

# BELEIDSANALYSE INTEGRITEIT voor (semi-)overheidsorganisaties

De meeste publieke organisaties steken veel energie – en middelen – in hun integriteitbeleid. Juist als de inspanningen groot zijn, is het verstandig om na verloop van tijd te onderzoeken of het gevoerde beleid adequaat en up-to-date is. Levert het op wat de organisatie zich ten doel heeft gesteld? Neemt, bijvoorbeeld, het aantal integriteitschendingen af en de meldingsbereidheid toe? Is het beleid zo ingericht dat het kan bijdragen aan een groei in het vertrouwen dat medewerkers, relaties en burgers in de organisatie stellen? De beleidsanalyse integriteit van G&I toetst het binnen uw organisatie geldende integriteitbeleid aan de hand van twee ambitieniveaus.

## OMSCHRIJVING

De beleidsanalyse integriteit is bedoeld voor overheidsorganisaties en semioverheidsorganisaties die snel een scherp beeld willen krijgen van het niveau van hun integriteitbeleid, plus aanknopingspunten voor verbetering daarvan.

Wij toetsen het integriteitbeleid op twee niveaus:

1. *Wettelijke minima* – het integriteitbeleid wordt getoetst aan de in de wet vastgelegde minima.

2. *Werkend integriteitsysteem* – er wordt onderzocht of het beleid resulteert in een integriteitsysteem dat de integriteit van de organisatie borgt.

Toetsing aan het wettelijk minimum is een noodzakelijke eerste stap. Toetsing aan het tweede ambitieniveau, een ‘werkend integriteitsysteem’, is verstandig en moreel geboden.

## KENMERKEN

- Uitvoering in een kort tijdsbestek;
- Het uitgangspunt is het bestaande integriteitsysteem van de organisatie;
- Analyse o.b.v. uitvoerig documentenonderzoek en (groeps-) gesprekken met functionarissen met een bijzondere rol t.a.v. integriteit;
- Uitgebreide mondelinge terugkoppeling;
- Bondige schriftelijke rapportage, inclusief aanbevelingen.

## RESULTATEN

- Rapportage die een gedetailleerd inzicht biedt in het niveau van uw integriteitbeleid;
- Concrete (organisatie-)adviezen ter verbetering van het beleid op de korte, middellange en lange termijn;
- Praktische aanbevelingen om door te groeien naar een hoger ambitieniveau.