

Verklaring

10 oktober 2017

In 2014 hebben wij, Governance & Integrity (G&I), samen met Jeugdbescherming Regio Amsterdam (JBRA) en Leger des Heils Jeugdbescherming en Reclassering (LJ&R) een start gemaakt met het organiseren en implementeren van een moreel leerproces. Dit is een traject dat medewerkers ondersteunt in hun dagelijks werk en het besluitvormingsproces faciliteert. Voor professionals in de jeugdzorg wordt daarmee voorzien in een reële behoefte op het vlak van beroepsethiek en morele oordeelsvorming.

Bij LJ&R werd een pilot uitgevoerd van trainingen morele oordeelsvorming en een aantal morele beraden. Bij JBRA zijn alle zittende medewerkers getraind in morele oordeelsvorming en ook nieuwe collega's krijgen de training aangeboden, opdat allen kunnen participeren in moreel beraden. Door samen te reflecteren op lastige beslissingen uit de werkpraktijk weten medewerkers zich gesteund en zal de kwaliteit van beslissingen toenemen. Een aantal gedragswetenschappers is door G&I getraind in het begeleiden van moreel beraad, zodat JBRA op termijn het eigen leerproces kan dragen en daarbij niet op externe ondersteuning hoeft te blijven vertrouwen.

Onlangs kwam aan het licht dat certificaten die wij verstrekten aan deelnemers aan onze trainingen bij JBRA en LJ&R geen geldigheid hadden. Wij waren er ten onrechte van uitgegaan dat de punten voor herregistratie ook met terugwerkende kracht zouden gelden, gezien de vergelijkbare doelstellingen van de trainingen. Voor onze denkfout bieden wij u welgemeende excuses aan.

In overleg met de SKJ is nu afgesproken dat alle (huidige en voormalige) medewerkers van JBRA en LJ&R van wie wij kunnen aantonen dat zij (1) de training morele oordeelsvorming hebben gevolgd én (2) enkele weken daarna hebben deelgenomen aan morele beraden, alsnog de punten voor de herregistratie krijgen toegekend.

Voor professionals die inmiddels niet meer werkzaam zijn bij JBRA of LJ&R geldt dat zij bij hun nieuwe werkgever mogelijk niet aan morele beraden hebben kunnen deelnemen. Deze groep bieden wij de mogelijkheid om een nascholing te volgen. Bij JBRA begint een train-de-trainer traject; de mensen die dan worden opgeleid hebben groepen deelnemers nodig om, onder supervisie, met de training te kunnen oefenen. Voor professionals die in een wat verder verleden een training morele oordeelsvorming hebben gevolgd kan dit een goede 'opfrisbijeenkomst' zijn. Daarna zullen hun kennis en vaardigheden weer helemaal up-to-date zijn, in lijn met de geldende maatstaven.

De professionals hoeven zelf geen actie te ondernemen – of ze nu nog bij JBRA of LJ&R werken of niet en los van de vraag of zij voor nascholing in aanmerking komen. G&I zorgt ervoor dat alle presentielijsten naar de website van SKJ worden geüpload en voert voor alle gecertificeerde professionals de punten in. Technisch zal dit in de loop van september mogelijk zijn; tot die tijd is het alleen mogelijk om handmatig per professional de punten toe te kennen.

Wij zijn blij met deze oplossing en zien uit naar een verdere goede samenwerking met alle betrokkenen.

Namens het team G&I Zorg,

Esther Sinnema
Directeur G&I Nederland